



# Curso sobre la identificación del Hostigamiento y Acoso sexual (HAS) y protocolos para la prevención, atención y sanción

*Modalidad a distancia*

Informes: [educacion.docencia@crim.unam.mx](mailto:educacion.docencia@crim.unam.mx)

## Descripción del curso

El curso responde a la necesidad de que las y los servidores públicos cuenten con los conocimientos y herramientas para la prevención, atención y sanción de hostigamiento y acoso sexual al interior de las dependencias de administración pública estatal y municipal, por tanto, este curso está diseñado para la obtención de elementos teórico-prácticos que faciliten la correcta intervención alineada al marco jurídico correspondiente.

El curso tiene una parte teórica y una parte práctica reflexiva donde los/as participantes reflexionarán sobre sus propias experiencias en la institución y la de sus compañeros/as.

## Objetivo general y temario

### *Objetivo general*

Proporcionar a las y los participantes herramientas teóricas y prácticas para poder detectar el HAS, y diseñar acciones tendientes a la prevención, atención, sanción y ulterior erradicación.

### *Temario*

1. Definición del HAS. Aspectos conceptuales. Diferenciación entre HAS, acoso laboral (*mobbing*) y *bullying* (acoso escolar). Vínculo entre acoso laboral/escolar y HAS.
2. El HAS como expresión de desigualdad de género.
3. Dimensiones del HAS: acoso basado en el sexo, atención sexual no buscada y coerción y violencia sexual. Cuando se usa algo sexualizado para obtener poder, cuando se utiliza el poder para lograr algo sexual.
4. Personas involucradas en el HAS. Modelo ecológico para comprender el HAS (factores individuales, relacionales, organizacionales y estructurales).
5. Perspectivas feministas (MacKinnon, 1979; Wise y Stanley, 1987) y perspectiva teórica de Berdahl (2007): conceptualización del HAS como una forma de mantener y ganar estatus (de género y dentro de la jerarquía laboral).
6. Definiciones subjetivas, legales y conductuales del HAS.
7. Reacciones y consecuencias del HAS sobre individuos y organizaciones.

## Imparte

Dra. Sonia Frías Martínez

Nacida en Barcelona, España, y naturalizada mexicana, es diplomada en Gestión y Administración Pública, licenciada en Ciencias Políticas y de la Administración por la Universidad de Barcelona y doctora en Sociología por la Universidad de Texas en Austin. Investigadora titular en el Centro Regional de Investigaciones Multidisciplinarias (CRIM) de la UNAM e integrante del Sistema Nacional de Investigadores. Sus investigaciones se centran en las violencias de género en contra de las mujeres y la victimización de niñas, niños y adolescentes, así como el rol del Estado en la prevención, atención y sanción de la violencia en contra de las mujeres e infantes. Ha realizado estudios para distintas instituciones nacionales e internacionales. Es autora de diversos trabajos publicados nacional e internacionalmente sobre estas problemáticas.

## Fechas de las sesiones y horario

10 sesiones con una duración de 3 horas cada una, los sábados a partir del 28 agosto hasta el 30 de octubre del 2021, de 09:00 a 12:00 h.

Duración: 30 horas por plataforma Zoom.

## Dirigido a

Personas servidoras públicas involucradas en la prevención, atención o sanción del acoso y hostigamiento sexual en el ámbito laboral, integrantes de asociaciones civiles interesadas.

## Requisitos de ingreso

- Carta de exposición de motivos
- Llenar el formulario de inscripción disponible en: <https://forms.gle/MoLVaZmrg4FgzYXN8>
- Cubrir cuota de recuperación.

## Requisitos para obtener constancia de aprobación

Para la acreditación el o la alumna deberá cumplir con los siguientes criterios:

- Tener un mínimo de 80% de asistencia a las sesiones.
- Participar y realizar los ejercicios en clase.
- Cumplir en tiempo y forma con el ejercicio teórico práctico final

## Perfil de egreso

Al finalizar el curso, las y los participantes habrán adquirido las siguientes competencias:

1. Conocer qué es el HAS y cómo se manifiesta en el contexto de una relación laboral.
2. Identificar conductas constitutivas de HAS en el trabajo
3. Diferenciar el HAS de otras formas de violencia laboral.
4. Comprender en qué medida el HAS es consecuencia de las desigualdades de género y cómo éstas se reproducen en las organizaciones.
5. Analizar las repercusiones del HAS para los individuos y las organizaciones.
6. Conocer los procesos de búsqueda de ayuda
7. Conocer el marco normativo local, nacional e internacional que regula el HAS.
8. Identificar buenas prácticas para prevenir, atender y sancionar el HAS.

## Periodo de inscripciones

Del 23 de julio al 16 de agosto 2021.

Cuota de recuperación: \$3,900.00 (tres mil novecientos pesos)